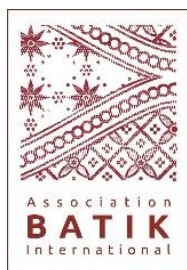


E'CHANGEONS



Dans le cadre du **projet E'CHANGEONS**, BATIK International forme et accompagne des structures franciliennes porteuses de projets d'égalité dans la **conception et la mise en application d'outils de mesure de l'empowerment et d'un dispositif de suivi-évaluation (DSE) orienté changement**. Concrètement, cet engagement a pris la forme de **deux sessions de formations** en octobre et novembre 2015 présentant les outils et méthodologie et se poursuit par un **accompagnement** de BATIK Int. de janvier à juin 2016.

Dans le domaine de la promotion de l'égalité femmes-hommes (accompagnement de femmes dans leur insertion sociale et professionnelle ou sensibilisation des acteurs de l'environnement pour lutter contre les représentations et les stéréotypes), la **fonction d'un dispositif de suivi-évaluation** est multiple :

- **contrôler et gérer** : la bonne utilisation des moyens techniques et financiers. Vérifier que le réalisé correspond au prévisionnel
- **piloter et apprendre (améliorer)** : disposer d'une information régulière, prendre des décisions
- **rendre compte et communiquer** : aux financeurs, aux « bénéficiaires », auprès de partenaires extérieurs
- **renforcer les acteurs-rices et leur gouvernance** : partager une vision commune ; renforcer les capacités de pilotage des acteurs-rices

Dans l'élaboration du dispositif de suivi-évaluation, deux méthodologies peuvent être utilisées selon que l'association souhaite mesurer l'empowerment de ses bénéficiaires et/ou les changements opérés sur les acteurs de son environnement.

Grille de l'Empowerment et Cartographie des changements

1. Grille de l'empowerment

Cet outil est construit sur les 4 dimensions interdépendantes de l'empowerment déclinées en critères qui sont :

- **l'avoir** : rôles, activités et responsabilités découlant des rôles et rapports sociaux ; revenu individuel, familial et gestion des revenus ; accès aux services ; ressources, propriétés et leur utilisation ; accès aux espaces publics

- le **savoir** : formations techniques et niveau d'apprentissage général de base ; conscience critique individuelle des rapports de pouvoir ; capacité de formuler des idées
- le **pouvoir** : acceptation et estime de soi ; confiance en soi ; prise de parole en public ; développement personnel
- le **vouloir** : conscience critique collective des rapports de pouvoir et du pouvoir de l'action collective ; participation dans des associations, des réseaux en lien avec le développement local ; capacité d'influence collective

Il s'agit de suivre les évolutions des bénéficiaires directs de l'action sur les dimensions et critères fixés au travers d'indicateurs.

2. Cartographie des changements

Cette méthodologie permet de mesurer les modifications des comportements des acteurs clés de l'environnement d'une action contribuant à une vision de la-des structure-s porteuses de l'initiative. Elle s'attache à la définition de la vision portée au travers de l'action, l'identification des acteurs clés de l'environnement et des changements attendus contribuant à la vision, et enfin au suivi des changements des acteurs pour lesquels les structures porteuses peuvent être contributrices.

Vous êtes un-e acteur/actrice de l'égalité femme-homme ? Vous souhaitez que votre structure soit accompagnée dans la conception d'outils de suivi-évaluation orientés empowerment ou changements ?

Pour plus d'information, contactez Manon Borel de BATIK International!

manonborel@batik-international.org, 01 44 18 66 04
