



**Développer une culture
de l'égalité entre les**

**muséale en faveur
femmes et les hommes.**

Cahier des charges

1/ Contexte :

La Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité de Normandie (DRDFE) a pour mission de promouvoir dans différents domaines et notamment dans la vie publique, des actions en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Les musées de la Métropole Rouen Normandie réunis au sein de la Réunion des Musées Métropolitains, outre leur fonction muséale, sont des lieux d'éducation, de socialisation, de transmission et de médiation qui contribuent à faire évoluer les représentations stéréotypées.

C'est pourquoi, la Métropole Rouen Normandie et la DRDFE lancent une expérimentation dont l'objectif est, en complément des missions premières de ces musées, la prise en compte de l'objectif d'égalité entre les femmes et les hommes dans le cadre d'une approche intégrée aux différentes étapes de la présentation des collections et de la conception d'une exposition et de la médiation des œuvres,

Au bénéfice de cette action, la promotion de l'égalité professionnelle au sein des services pourra être abordée.

2/ Objectifs de l'action :

Trois grandes étapes se succéderont dans le processus qui sera mis en œuvre pour accompagner cette expérimentation dans les musées retenus et les services concernés (comité de direction, service des publics, service communication...):

1- Réaliser un état des lieux de l'égalité FH :

- dans les perceptions et les pratiques des personnels des musées
- dans la rédaction des supports de communication destinés aux publics
- dans les contenus oraux (animation pédagogiques, conférences, audio guides...)
- dans la proportion d'œuvres et de travaux de femmes dans les fonds disponibles

2- Accompagner le changement par des actions de sensibilisation des personnels et, la participation à la refonte des parcours et des salles afin d'intégrer le « réflexe égalité » aux différents stades de l'approche muséale

3- Rédiger avec les équipes concernées une charte et un vade-mecum pour l'intégration des bonnes pratiques recensées par les personnels des musées concernés par l'expérimentation

3/ Publics

1- Pour l'état des lieux : encadrement des différents services

2- Pour l'accompagnement au changement et les sensibilisations : encadrement et personnel des services des publics et de la communication

4/ Durée et calendrier

Durée : septembre 2017 à juin 2018

Principales étapes :

- septembre : présentation en Comité de direction
- octobre à décembre : état des lieux
- décembre : restitutions
- janvier à mai : expérimentation pour une approche intégrée
- juin : réunion bilan, validation de la Charte

5/ Lieux d'intervention

Musée des Beaux-Arts à Rouen

En complément et en contrepoint une approche plus succincte sera menée au Musée industriel de la Corderie Vallois à Notre Dame de Bondeville et à la Fabrique des Savoirs à Elbeuf.

6/ Éléments à fournir par les cabinets candidats :

L'offre devra comprendre :

- la description précise du contenu de l'intervention et de son déroulé
- la méthodologie proposée
- les références du cabinet
- le CV du ou des intervenant-e-s
- le prix unitaire de la prestation

Les offres seront analysées au regard des critères suivants : prix, pertinence de l'offre, références du candidat, expérience des intervenant.e.s sur la thématique égalité femmes/hommes, première connaissance du secteur muséographique.

Les réponses sont attendues pour le 10.08.2017

Contact

DRDFE

Préfecture de région Haute-Normandie

Tél. 02 32 76 50 32

[Pour plus d'informations : hugues.demoulin@normandie.gouv.fr](mailto:hugues.demoulin@normandie.gouv.fr)