

# OBJECTIF ÉGALITÉ : LES COLLECTIVITÉS À L'AVANT-GARDE !

4 OCTOBRE 2022

## Compte-rendu de l'atelier C « Des politiques pour l'emploi intégrant l'égalité femmes-hommes » - Journée Territoires franciliens pour l'égalité 4 octobre 2022

### Intervenant-es :

#### **Programme « Elles osent » :**

- Clémentine Bretagnolle, Chargée de mission Droits des femmes-Egalité à la ville de Fontenay-sous-Bois
- Amandine Trizac-Lejemble, Administratrice de l'association Créations omnivores

#### **La Maison de l'Emploi Ouest Provence :**

- Nathalie Ferry, Cheffe de projets diversité-égalité professionnelle, Maison De l'Emploi Ouest Provence

#### **Arcé-Avenir femmes :**

- Esther Malka, Fondatrice de l'association Arcé-Avenir Femme

#### **Le GIP Maximilien :**

- Erika Maillot, Chargée de mission MACS au Groupement d'Intérêt Public Maximilien

### Animatrice :

- Clara Parisi, chargée de mission partenariats, vie associative et plaidoyer

### 1. Les leviers pour favoriser l'emploi stable des femmes

Les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes persistent (19%) et les secteurs les plus féminisés sont très souvent moins valorisés socialement et financièrement. La part de femmes actives exerçant à temps partiel est plus élevée que celle des hommes actifs (28,4% des femmes contre 8,3% pour les hommes), ce qui creuse d'autant plus ces écarts salariaux. Les communes et les intercommunalités peuvent agir pour intégrer l'égalité femmes-hommes dans les politiques d'emploi, via des documents comme le PLIE, en se dotant d'une maison de l'emploi mais aussi grâce à leurs connaissances des potentialités de leur territoire et des réseaux d'acteurs et d'actrices économiques.

Le partenariat entre la **ville de Fontenay-sous-Bois**, et l'association **Créations omnivores est un exemple de politique locale d'emploi pour les femmes**. L'association Créations omnivores œuvre à l'inclusion sociale et à l'insertion professionnelle des femmes. Le partenariat a pris la forme d'un programme de remobilisation et de retour à l'emploi des femmes, nommé **"Elles osent"**. Ce programme se déroule sur six semaines avec une session par an et il s'articule notamment autour d'ateliers sur l'estime de soi et la construction du projet professionnel. Il a été pensé avec une véritable approche féministe puisqu'il prend en compte les besoins et les difficultés particulières aux femmes, notamment avec des formations avec des horaires adaptés, afin de permettre une articulation des temps de vie des femmes. Aussi, le programme utilise des outils comme le théâtre ou la danse et valorise la sororité et le marrainage pour permettre une cohésion de groupe et de l'entraide.

### *Questions et interventions :*

- **Quels sont les résultats de ce programme ?**  
10 à 15% des femmes qui ont suivi ce programme ont repris des études et 50 % ont lancé des démarches pour créer leurs entreprises.

Le **programme QUALIJOB** mené par la **Maison de l'emploi Ouest Provence** s'articule autour de la lutte contre les stéréotypes de genre, l'élargissement des choix professionnels des femmes et la réponse aux besoins des entreprises du territoire. Ce programme a pour but de mettre en relation les femmes éloignées de l'emploi ou qui cherchent un emploi plus stable et rémunérateurs avec des entreprises de l'industrie qui parviennent difficilement à recruter des femmes dans ce secteur malgré les avantages que ce dernier présente. Le programme facilite la déconstruction des stéréotypes de genre associés à ces métiers de l'industrie et propose une formation complète. Des entretiens d'embauche sont organisés entre les femmes qui suivent les programmes et les entreprises de l'industrie. Enfin, le programme accompagne à la levée des freins avec des ateliers sur l'articulation des temps de vie et sur les modes de garde d'enfants.

# OBJECTIF ÉGALITÉ : LES COLLECTIVITÉS À L'AVANT-GARDE !

4 OCTOBRE 2022

## Questions et interventions :

- **Comment les entreprises ont été sensibilisées et quelle classe d'âge était concernée par ce programme ?**  
Suite à ce programme, les ressources humaines des entreprises ont demandé une formation pour les managers afin de les sensibiliser à la lutte contre les stéréotypes sexistes lors de l'accueil des femmes dans les entreprises. Le public qui a bénéficié de ce dispositif sont des femmes de 20 à 50 ans.

La présentation de l'**association Arcé-Avenir femmes** a pu souligner la cristallisation des inégalités femmes hommes avec l'âge. Cette association accompagne spécifiquement les femmes séniors sur le marché de l'emploi et mène des actions de sensibilisation mais aussi de plaider auprès des institutions et des acteurs économiques autour de la prise en compte des spécificités de l'activité et du parcours professionnel des femmes séniors, de leur chômage et de leurs retraites. Arcé-Avenir femmes est également chargée du Label Expertes de la Région Ile-de-France, décerné aux entreprises qui favorisent l'inclusion des femmes séniors et qui les accompagnent dans leur transition vers la retraite.

La présentation du **GIP Maximilien** a explicité comment la commande publique et plus particulièrement les clauses sociales d'insertion pouvaient constituer un levier pour l'égalité femmes-hommes dans l'emploi. Le cadre juridique permet d'intégrer l'égalité femmes-hommes dans un marché public dès l'expression des besoins puis lors de l'analyse des offres. Il peut aussi être intéressant de rappeler les interdictions de soumissionner qui incombent aux entreprises condamnées pour discrimination ou pour non-respect de l'obligation de négocier sur l'égalité professionnelle. De plus, il est possible de diversifier les marchés contenant une clause sociale et de ne pas les insérer seulement dans les marchés de travaux, afin que plus de femmes soient bénéficiaires des clauses sociales d'insertion.

## Questions et interventions :

- L'accompagnement des femmes qui bénéficient de ces clauses d'insertion est indispensable : exemple d'un marché public concernant les mines de nickel, à Nouméa où les femmes ont aussi bénéficié d'accompagnement et d'aides pour les modes de garde d'enfants etc.

## 2. L'intégration de la question des violences dans les politiques d'emploi pour les femmes

Lors de la mise en œuvre du programme "**Elles osent**", les femmes participent à des visites de locaux d'associations et de lieux de points d'accès aux droits. Un questionnaire est aussi mis en place au début du programme afin de se rendre compte du nombre de femmes victimes de violences conjugales (un premier questionnaire sur les violences invisibles puis un deuxième questionnaire sur tous les types de violences). Les violences faites aux femmes sont des freins à l'emploi et à l'autonomie. Le programme cherche donc aussi à accompagner les femmes vers la sortie des situations de violences et vers leur reconstruction.

## 3. L'éducation à l'égalité pour une mixité des métiers

L'association **Créations Omnivores** a mis en place le programme : "**Les 72 heures de la mixité professionnelles**", qui consiste en 3 jours d'actions, d'événements et de mobilisation du secteur social, éducatif, de l'insertion et de l'emploi du territoire du territoire du Val-de-Marne, autour des questions d'élargissement des choix professionnels, de mixité des métiers et de lutte contre les stéréotypes. Cela prend la forme d'ateliers, de tables rondes, de théâtres forums, de rencontres entre jeunes et professionnel-les, de projection de films et de visites d'entreprise.

La **Maison de l'emploi Ouest Provence** réalise des sessions de sensibilisation avec les jeunes dans des établissements scolaires afin de les informer sur l'orientation et les secteurs recruteurs, tout en intégrant la notion d'égalité. Afin de briser les stéréotypes, les jeunes ont bénéficié de simulations d'entretiens et de quizz. Les agents et agentes de la métropole ont aussi été sensibilisés à ce sujet.