

ATELIER D'ÉCHANGES DE PRATIQUES SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE 11^{ÈME} SÉANCE – 19 AVRIL 2023

LES CONDITIONS DE TRAVAIL SOUS LE PRISME DU GENRE

CENTRE HUBERTINE AUCLERT
SERVICE DE MÉDECINE PRÉVENTIVE – CIG PC
DIRECTION DE L'EMPLOI TERRITORIAL – CIG PC

INSCRITES

Ablon-sur-Seine

Aubervilliers

Bagnolet

Bobigny

Cachan

CCAS de Bagneux

CIG de la petite couronne

Clichy-sous-Bois

Colombes

Courbevoie

Créteil

Département des Hauts-de-Seine

Département du Val-de-Marne

Fontenay-aux-Roses

Gentilly

Gournay-sur-Marne

Grand Paris Seine Ouest (T3)

Grand-Orly Seine Bièvre

(T12)

Issy-les-Moulineaux

La Queue-en-Brie

Le Pré-Saint-Gervais

Les Lilas

Levallois-Perret

Métropole du Grand Paris

Meudon

Neuilly-sur-Marne

Nogent-sur-Marne

Pantin

Pôle Sup'93

Sceaux

Stains

Syndicat intercommunal de la

périphérie de Paris pour

l'électricité et les réseaux de

communication

Syndicat intercommunal pour la

restauration municipale

Vaucresson

Vaujours

Villejuif

Villeneuve-le-Roi

Vincennes

ACTUALITÉ

Diffusion d'un outil pour déconstruire les idées reçues

Il comprend :

- Des affiches pour créer une exposition
 - Un livret
- ❖ Le replay du webinaire de présentation du 31/01/2023 et toutes les informations complémentaires sont disponibles sur le site du CIG.

L'exposition est également accessible sous format virtuel !

- Je plonge dans la galerie virtuelle



LE DÉROULÉ

- Les enjeux de l'égalité femmes-hommes dans la santé au travail des collectivités
- Des chiffres-clés de la sinistralité au travail selon le genre
- Ateliers en sous-groupes sur 3 situations de travail rencontrées au sein des collectivités
- Les leviers du cadre réglementaire pour favoriser une égale santé au travail
- Les moyens de garantir le maintien dans l'emploi

LES ENJEUX DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES DANS LA SANTÉ AU TRAVAIL DES COLLECTIVITÉS

DES CHIFFRES-CLÉS DE LA SINISTRALITÉ AU TRAVAIL SELON LE GENRE

LES FEMMES, DES TRAVAILLEURS PAS COMME LES AUTRES

- ✓ Les femmes et les hommes ne font **pas le même travail** : des différences/inégalités inter-professionnelles et des différences intra-professionnelles (Conditions de travail et mixité : quelles différences entre professions, et entre femmes et hommes ?DARES, janvier 2023, Document d'études n°265);
- ✓ Nombreuses différences constatées en santé au travail entre les femmes et les hommes et des explications très nombreuses;
- ✓ Des expositions et des risques professionnels différents et une **pénibilité** pour tous mais souvent **moins visibles pour les femmes**.

DES CONDITIONS DE TRAVAIL DIFFÉRENTES

Conditions de travail en tendance	Des femmes dans leurs emplois	Des hommes dans leurs emplois
Environnement	Produits de nettoyage Risques d'infections	Intempéries, froid, chaud Bruit, Produits chimiques
Gestes Postures	Travail répétitif Station debout	Charges lourdes Efforts physiques intenses
Relations	Agressions du public Travail isolé	Responsabilités hiérarchiques Travail à l'extérieur
Autonomie	Application stricte des consignes Moins de marges de manœuvre	Possibilité de régler soi-même les problèmes
Horaires	Horaires contrôlés Horaires atypiques: soir, matin, nuit	Horaires moins prévisibles Travail posté ou de nuit
Activité à la maison	Durée du travail qui diminue avec les enfants	Durée du travail rémunéré + non rémunéré inférieur à celui des femmes
Conditions d'emploi	Postes peu qualifiés, CDD, temps partiel	Intérim, chômage partiel

D'après DARES, enquête SUMER 2017

UNE EXPOSITION DIFFÉRENCIÉE AUX RPS d'après F.Chappert, ANACT

Axe (rapport Gollac)	HOMMES	FEMMES
Intensité du travail	Travail plus intense pour les hommes Horaires plus longs , moins prévisibles, 3x8	Plus répétitif ou bousculé pour les femmes Horaires le samedi et en 2x8, temps partiel
Exigences émotionnelles	Peur Désaccord avec les collègues ou la hiérarchie sur la façon de faire le travail et la possibilité d'en discuter	Contact avec le public en détresse ou qu'il faut calmer: agressions verbales; devoir cacher ses émotions, éviter de donner son avis
Autonomie	Plus d'autonomie mais en baisse	Moins de marges de manœuvre
Rapports sociaux au travail	Plus d'exposition à des comportements hostiles dans la fonction publique Plus le sentiment d'être exploité	Plus de sexisme et de harcèlement sexuel Moindres perspectives de promotion, de sentiment d'être bien payé pour les femmes
Conflits de valeur	Plus élevé chez les hommes	Résultats dégradés dans 3 FP, notamment sur les moyens
Insécurité de la situation de travail	Parcours stables très qualifiés ou ascendants continus	Parcours descendants, pénibles , précaires Femmes moins nombreuses à « se sentir capable de faire le même travail jusqu'à la retraite »

DES EXPOSITIONS PROFESSIONNELLES DIFFERENCIEES ... A NUANCER PAR LA DUREE DU TRAVAIL

Graphique 3. Scores d'exposition moyens des femmes et des hommes, tous métiers confondus



*Sauf exposition aux produits chimiques dangereux

Lecture : le score d'exposition à la pénibilité physique des hommes est en moyenne plus élevé que celui des femmes, alors que leur score relatif au manque d'autonomie est plus faible.

Champ : salariés en 2019 ; France.

Source : Dares, CT-2019 ; calculs Dares.

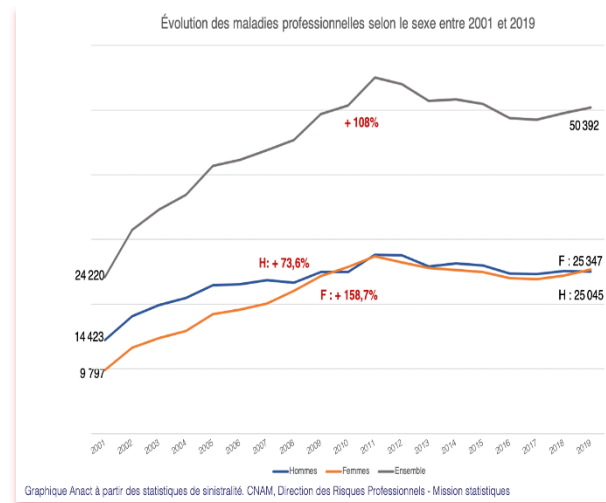
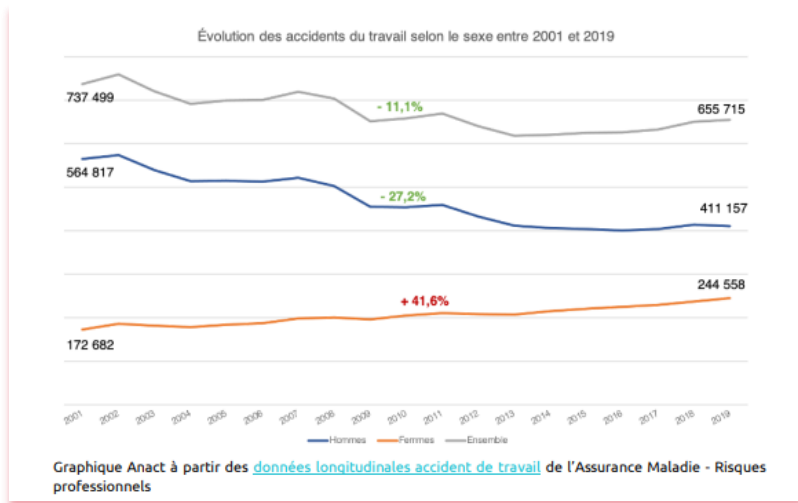
EGALITE PROFESSIONNELLE EN SANTE AU TRAVAIL

- ✓ Considérer tant : le **sexe**, qui prend en compte les **différences biologiques** dans une approche binaire => **statistiques selon le sexe**
que : le **genre**, qui prend en compte **les facteurs / différences sociales** (répartition sexuée des postes, collectif de travail, exposition aux violences, rôles dans le travail domestique...)
- ✓ Pour **affiner** les constats et les recommandations **pour prévenir** les risques professionnels et conseiller l'organisation du travail;
- ✓ Pour **améliorer** les conditions de travail et la **santé au travail de toutes et tous**.

DONNÉES DE SINISTRALITÉ AU TRAVAIL DE 2001 À 2019

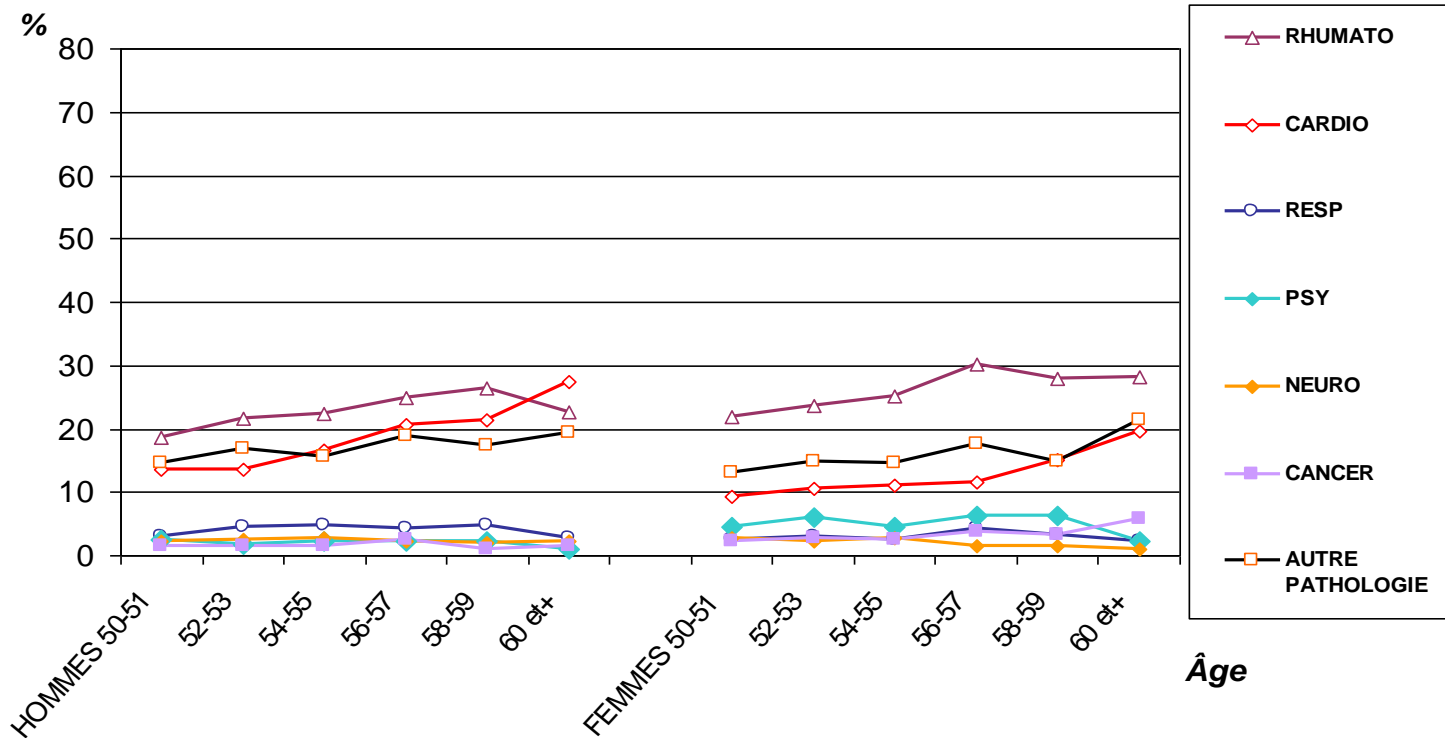
- ✓ **Augmentation du nombre des accidents de travail pour les femmes** salariées (37% de la pop.active) **alors qu'ils baissent** pour les hommes et globalement. (CNAMTS 2021 et Etude ANACT entre 2001 et 2019);
- ✓ Progression plus rapide de la **hausse des maladies professionnelles pour les femmes (+ 158,7% vs 73,6%)** : en majorité des **atteintes ostéo-articulaires** et très peu de cancers professionnels;
- ✓ **Surexposition aux risques psycho sociaux** : charge émotionnelle, violences sexistes et sexuelles et « job strain »+++ : 1 femme sur 4 (faible autonomie et marges de manœuvres réduites);
- ✓ **Usure professionnelle féminine** car plancher collant/ stagnation des carrières et relative constance des contraintes physiques pénibles au-delà de 50 ans;
- ▶ **Pénibilité** pour toutes et tous mais souvent **moins visible** pour les femmes.

EVOLUTION 2001 – 2019 DES AT ET MP - CNAMTS



Augmentation du taux de fréquence des AT pour les femmes vs une baisse globale de ce taux et une baisse pour les hommes

PATHOLOGIES CHRONIQUES ET ALLONGEMENT VIE ACTIVE



Champ: Salariés de 50 ans et plus.

Source : Enquête Santé et vie professionnelle après 50 ans. CISME, CRÉAPT. 2003

ATELIERS EN SOUS-GROUPES SUR 3 SITUATIONS DE TRAVAIL RENCONTRÉES AU SEIN DES COLLECTIVITÉS

ATELIER EN SOUS-GROUPES – 15 MIN

- Situation 1 : à quels types de risques les auxiliaires de puériculture peuvent-elles être exposé.es durant leur carrière ?
- Situation 2 : à quels types de risques peuvent être exposés les agents de la restauration ? Y aura-t-il des différences de risques en fonction du genre ?
- Situation 3 : vous vous apprêtez à recruter une femme sur le poste de jardinier, comment préparer son inclusion au sein d'une équipe masculine ? (penser à toutes les dimensions de ses conditions de travail).

ATELIER EN SOUS-GROUPES – 15 MIN

- Situation 1 : à quels types de risques les auxiliaires de puériculture peuvent-elles être exposé.es durant leur carrière ?



ATELIER EN SOUS-GROUPES – 15 MIN

- Situation 2 : à quels types de risques peuvent être exposés les agents de la restauration ? Y aura-t-il des différences de risques en fonction du genre ?



ATELIER EN SOUS-GROUPES – 15 MIN

- Situation 3 : vous vous apprêtez à recruter une femme sur le poste de jardinier, comment préparer son inclusion au sein d'une équipe masculine ? (penser à toutes les dimensions de ses conditions de travail).

LES LEVIERS DU CADRE RÉGLEMENTAIRE POUR FAVORISER UNE ÉGALE SANTÉ AU TRAVAIL



LÉGISLATION ET ORIENTATIONS GENRE ET TRAVAIL

- ✓ Les débuts : Loi du 19 mai 1874, Loi du 2 novembre 1892;
- ✓ La protection de la femme enceinte et allaitante dans le Code du travail : expositions à certains risques professionnels comme des agents biologiques, des produits chimiques, certains risques physiques, le travail de nuit, obligation de changement d'affectation dans les cas prévus par le code du travail, possibilité d'aménagement temporaire de poste pendant la grossesse et allaitement, surveillance médicale particulière;
- ✓ EVRP « genrée » : Loi du 4 août 2014 n° 2014-873 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes, **tenir compte de « l'impact différencié de l'exposition au risque en fonction du sexe »** (C. Trav., L4121-3 modifié)
- ✓ **Le Plan Santé et Travail 4 (2021-2025)** qui prévoit 2 actions (Outillage DU et Violences sexistes et sexuelles avec les Services de prévention et de santé au travail)

LES LEVIERS

Les 3 niveaux de la prévention

Le DUERP

La fiche de risques professionnels

DES AXES POUR AMÉLIORER LA PRISE EN COMPTE DES FEMMES/HOMMES EN SANTÉ AU TRAVAIL (1/2)

- ✓ **Disposer de données sexuées en santé au travail :** statistiques absences, AT/MP, indicateurs RH
- ✓ **Caractériser des « situations de travail sexuées/genrées »:** en évaluant les pénibilités et risques spécifiques auxquels sont exposés les femmes et les hommes dans leurs emplois
- ✓ **Enrichir l'EVRP d'une évaluation différenciée selon le sexe» comme le prévoit la loi:** Identifier et évaluer les risques en prenant en compte les expositions

DES AXES POUR AMÉLIORER LA PRISE EN COMPTE DES FEMMES/HOMMES EN SANTÉ AU TRAVAIL... (2/2)

- ✓ **Se concentrer sur certains risques** : risques liés au télétravail, risques liés à l'articulation des temps, risques des emplois à prédominance féminine, risques ayant un impact sur la fertilité (perturbateurs endocriniens, nanomatériaux, poly-expositions ...), risques liés à la désinsertion professionnelle, risques liés aux violences sexistes et sexuelles...
- ✓ **Réfléchir la conception des locaux, le choix des techniques de travail, des outils et EPI distincts F/H** afin de prendre en compte les différences physiologiques F/H (taille, force, morphologie, reproduction)
- ✓ **Développer les outils pour la prévention des violences sexistes et sexuelles** au travail en prévention primaire, secondaire et tertiaire.

LES MOYENS DE GARANTIR LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

MERCI !

Des questions ?

Contactez Docteur Emmanuelle BOURIN
Service de médecine préventive
Direction de la Santé et de l'action sociale
T. +33 1 56 96 81 87
medecinepreventive@cig929394.fr

Centre HUBERTINE AUCLERT

Ambre ELHADAD

Responsable de l'accompagnement des collectivités

ambre.alhadad@hubertine.fr



CIG PETITE COURONNE

Docteur Emmanuelle BOURIN

Chef du service de médecine préventive

e.bourin@cig929394.fr

Jean GHEROLDI

Chargé de l'Observatoire emploi-RH

j.gheroldi@cig929394.fr

