

# 10 PRECONISATIONS POUR AMELIORER LA PLACE DES FEMMES DANS LE SECTEUR DE L'ARCHITECTURE



ARVHA : « Conférence débat 23 mai 2012 »

# Le rôle des écoles d'architecture

- Proposer formation: « création d'agence »: gestion, administratif, fiscalité, juridique, marchés publics, concours, assurances.
- Soutien des professeurs: incitation à la création groupée et ouvrir les réseaux des futurs professionnels.
- Favoriser le tutorat
- Créer des rencontres avec les architectes établis, les témoignages...

# Intervenir au sein des formations

- Inciter au regroupement des jeunes créateurs pour: une économie de moyens par un regroupement des services, des biens.
- Partager: les difficultés, les compétences et les spécialisations.
- Centres multiservices partagés mis en place par le gouvernement pour: bénéficier de conseils optimisés et à moindre coûts.

# Former tout au long de la vie

---

- Former les femmes comme les hommes tout au long de la vie professionnelle aux nouvelles techniques, méthodes... et ce, quelque soit la durée du travail et la fonction

# Politique d'égalité salariale

- La législation:
  - à niveau d'étude égale, coefficient et salaire égal
- afficher les coefficients et les grilles de salaire
- Afficher la politique de mise en œuvre de l'égalité :
  - accroître l'embauche de femmes si elles sont moins nombreuses
  - leur confier des tâches identiques à leur confrère

# Culture et promotion des femmes

---

- Communication d'évènements sur femmes architectes: expositions, articles de presse, macroprojets
- Informer sur l'existence du plafond de verre
- Favoriser l'accès des femmes aux grands projets : écoles, hôpitaux, logements, musées

# Labéliser les entreprises éthiques et égalitaires

- Mettre en place une **politique de communication** des entreprises qui assurent aux femmes un niveau de promotion égal aux hommes (cf. entreprises du BTP qui ont créé le prix « Bâtir au féminin »)
- Créer un prix spécifique de l'égalité
- Mettre en œuvre une **politique publique** pour: inciter l'administration dans ses marchés à avoir un critère de sélection sur l'éthique et l'égalité et communiquer institutionnellement pour favoriser l'achat auprès de ce type d'entreprises

# L'égalité homme-femme: pour une notion plus familière

- Contrôle de la bonne application de la législation sur l'égalité des genres par les entreprises
- Promouvoir la communication sur la notion d'égalité :  
pas seulement une notion quantitative mais aussi qualitative, professionnelle et sociétale, améliorer les conditions de vie sur les chantiers.

# Réseaux existants et manifestations à venir

- Réseau Femmes Architectes proche du RIBA fondé par Angela BRADY
- « Women In Architecture »
- Nous organiserons en 2012 et 2013 de nouvelles rencontres dans le but de proposer des améliorations de la place dans l'architecture

# Implication de la gente masculine

- La mutation de notre profession ne peut se faire sans l'adhésion des architectes masculins à l'arrivée des femmes dans le métier.
- Les impliquer dans les transformations, les changements de regards sur les aptitudes des femmes et des hommes afin de favoriser l'intégration et l'évolution de ces dernières dans l'entreprise.

# Etablir la parité dans les instances de notre profession

---

- Ordre national
- Ordres régionaux
- Commissions et sous commissions

# MERCI DE VOTRE ATTENTION

Réalisation Catherine GUYOT  
Directrice de l'ARVHA

Contact :

[equal@arvha.org](mailto:equal@arvha.org)

tous les documents seront téléchargeables sur le site

[www.arvha.asso.fr](http://www.arvha.asso.fr)

rubrique actualité

Tel 01 42 77 34 20

